

Guide des possibilités d'engagement des collaborateurs Air Liquide

INTRODUCTION : ENCOURAGER L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS AIR LIQUIDE DANS DES INITIATIVES LOCALES

Ce guide inspirational et non-exhaustif s'adresse aux associations pour leur proposer des missions compatibles avec les disponibilités des collaborateurs Air Liquide, ...mais aussi aux entités d'Air Liquide qui souhaitent mobiliser leurs salariés.

Les collaborateurs du Groupe Air Liquide représentent un remarquable vivier de talents, d'énergie et de volonté d'agir pour leurs communautés. Ils ont la possibilité de s'engager dans les projets soutenus par la Fondation Air Liquide.

En France, les salariés ont accès à la **plateforme Vendredi**, qui recense les besoins des associations. Les collaborateurs utilisent cette plateforme pour s'inscrire à une mission.

Les collaborateurs d'Air Liquide peuvent s'engager de quatre manières complémentaires aux côtés des organismes soutenus par la Fondation Air Liquide :

- dans le cadre du programme Citizen at Work* (sur leur temps de travail)
- dans le cadre professionnel, avec l'approbation du manager (sur leur temps de travail)
- lors d'un team-building (sur leur temps de travail)
- via du bénévolat (sur leur temps libre)

**Citizen at Work est un programme mis en place par le Groupe pour permettre aux collaborateurs de soutenir une association, sur leur temps de travail, jusqu'à 2 jours par an.*

Guide des possibilités d'engagement des collaborateurs Air Liquide

POSSIBILITE DE MISSIONS QUE LES COLLABORATEURS AIR LIQUIDE PEUVENT REALISER	
Les collaborateurs Air Liquide ont la possibilité de s'engager, afin de soutenir une association : - Seul ou en équipe - Grâce à leurs compétences humaines ou métiers - Ponctuellement (une demi-journée) ou sur le long terme (par exemple : 2h, tous les 2 mois ; 2x une journée etc.) - A proximité de leur lieu de travail ou de résidence - Sur le terrain ou à distance Voici des exemples de missions où des collaborateurs sont déjà impliqués, pour des associations soutenues par la Fondation Air Liquide.	

Pour l'association

CATEGORIE	TYPE	DUREE-TYPE
Aménagement des locaux/espaces extérieurs	Peinture de locaux associatifs	1 demi-journée
	Montage de meubles	1 demi-journée
	Montage d'un poulailler	1 demi-journée
	Création d'un potager et plantations	1 demi-journée
Coaching et accompagnement de bénéficiaires	Relecture de CV	1 demi-journée
	Simulations d'entretiens	1 demi-journée
	Accompagnement dans la rédaction de mémoires/dossiers	1 demi-journée
	Présence à des répétitions/jurys blancs	1 jour
	Coaching	2 jours (plusieurs rencontres de 1h)
	Enseignement du français	2 jours (rencontres hebdomadaires de 1h)
	Atelier négociation salariale	2h
	Forum emploi	1 demi-journée
	Formation en leadership et en management	1 demi-journée
Découverte des métiers et de l'entreprise Air Liquide	Visites de sites Air Liquide	1 demi-journée
	Présentation de son métier et son milieu professionnel	1 demi-journée
	Atelier de découverte du conditionnement de bouteilles	1 demi-journée
	Sensibilisation aux techniques utilisées chez Air Liquide : soudage, électricité, maintenance	1 demi-journée
	Initiation aux fondamentaux des métiers de production (5S, QRQC, Kaizen...)	1 demi-journée
	Sensibilisation à la sécurité	1 demi-journée
Événements et activités associatives	Animations de fresques du climat ou 2tonnes	1 demi-journée
	Participation à des collectes	1 demi-journée
	Tri dans les banques alimentaires	1 jour
	Préparation de ventes associatives	1 jour
	Rencontres sportives informelles	1 demi-journée
	Vis ma vie	1 demi-journée
	Entretiens inversés	1 demi-journée
Logistique et manutention	Tri de vêtements	1 demi-journée
	Réception, redistribution et reconditionnement de matériel	1 jour
Mentorat	Mentorat	2 jours

Pour les entités Air Liquide

POSSIBILITE DE MISSION D'INSERTION PROFESSIONNELLE	POSSIBILITE DE TEAM-BUILDING
	X
	X
	X
	X
X	X
X	X
X	
X	
X	
X	
X	
X	
X	
X	
X	
X	
	X
	X
	X
X	X
X	
	X
	X
X	

Guide des possibilités d'engagement des collaborateurs Air Liquide

EXEMPLES

Ci-dessous, des exemples de plan d'engagement des collaborateurs qui compilent une implication sur leur temps de travail et sur leur temps libre.

Type d'engagement // BESOIN DE L'ASSOCIATION	MENTORAT (16 séances en 3 mois)	MISSIONS D'INSERTION PROFESSIONNELLE	PARTICIPATION A DES COLLECTES (pour un team-building de 4 collaborateurs)
Durée d'engagement dans le cadre du programme Citizen at Work	2 jours de formation par l'association	Une demi-journée de revue de CV Une demi-journée de simulation d'entretien 1 jour de visite d'un site Air Liquide	N/A
Durée d'engagement approuvé par le manager	N/A	N/A	N/A
Durée d'engagement lors d'un team-building	N/A	N/A	1 jour de collecte
Durée d'engagement via du bénévolat (sur le temps libre)	4 jours d'accompagnement (2h x 16 séances)	N/A	N/A
DUREE TOTALE ESTIMEE	6 jours x 1 collaborateur	2 jours x 1 collaborateur	1 jour x 4 collaborateurs